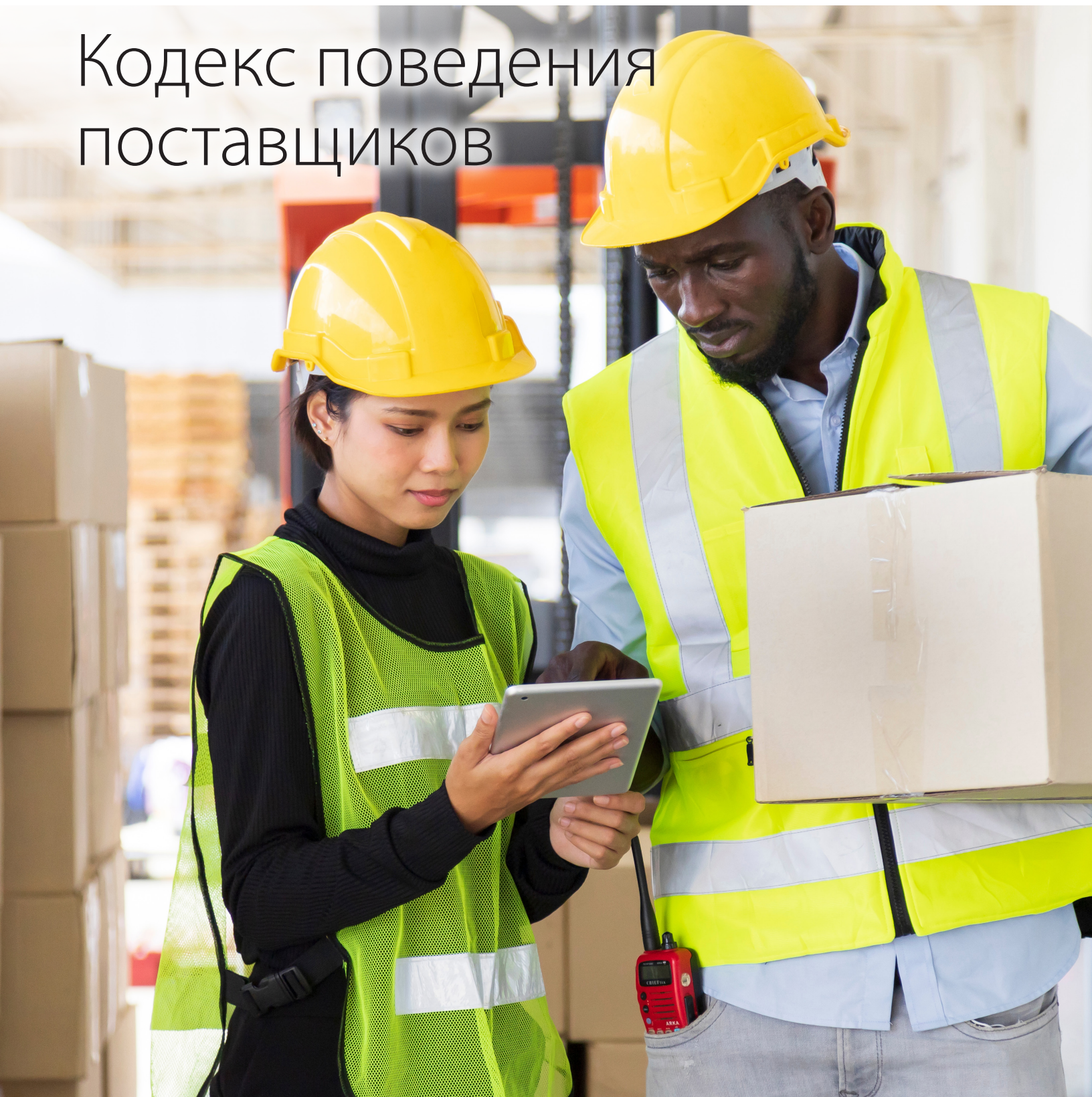


КОРПОРАЦИЯ DOVER

Кодекс поведения поставщиков



Наши стандарты

С момента основания Dover в 1955 году наши команды по всему миру неуклонно соблюдают принципы добросовестности в своей деятельности, поддерживают и укрепляют нашу высокую репутацию компании, предоставляющей своим клиентам превосходные товары и услуги. Это неотъемлемая составляющая наших стараний, обеспечивающих лидерство компании Dover на каждом обслуживаемом нами рынке. Весь коллектив Dover гордится тем, что все эти годы мы честно и добросовестно осуществляем все аспекты своей деятельности.

Dover ценит свою репутацию компании, которая ведет бизнес законными и этичными методами. В соответствии с этим обязательством Dover сотрудничает с теми, кто разделяет ее культуру, ценности и этичные методы работы. Dover разработала этот Кодекс поведения поставщиков, чтобы разъяснить своим поставщикам, как придерживаться этичных, ответственных и законных методов при осуществлении операций по всему миру.

Требования, изложенные в настоящем Кодексе поставщиков, отражают стандарты, которые Dover устанавливает для своих собственных сотрудников, должностных лиц и директоров. Они описаны в Кодексе делового поведения и этики Dover.

Dover требует от своих поставщиков следующего:

- вести себя честно, добросовестно и этично;
- понимать и соблюдать все применимые к вашему бизнесу законы и правила стран, в которых вы работаете;
- прочитать, понять и соблюдать настоящий Кодекс поставщиков;
- обеспечивать соблюдение настоящего Кодекса поставщиков каждым из ваших должностных лиц, директоров, сотрудников, других работников, представителей, агентов, подрядчиков, субподрядчиков и субпоставщиков, которые участвуют в процессах закупок и производства, связанных с товарами и услугами, предоставляемыми компанией Dover;
- оказывать содействие проведению проверок, аудитов и расследований.



Введение	4
A. Назначение и область применения	4
Соблюдение применимых законов, правил и норм	5
A. Меры по борьбе со взяточничеством и коррупцией.....	5
B. Подарки, развлечения и представительские мероприятия.....	5
C. Соблюдение международного торгового законодательства.....	5
D. Законы о добросовестном ведении бизнеса и участии в конкурентной борьбе	6
E. Конфликты интересов.....	6
F. Недопущение отмывания денег	6
G. Конфликтные минералы.....	7
H. Права человека	7
I. Окружающая среда.....	7
J. Инсайдерская информация.....	7
K. Соответствие продукции требованиям.....	7
Защита активов, информации и репутации Dover	8
A. Интеллектуальная собственность	8
B. Конфиденциальная информация и защита данных	8
C. Точное ведение книг и документации, управление документацией и содействие проведению проверок, аудитов и расследований.....	8
Обеспечение справедливой и безопасной рабочей среды	9
A. Безопасность.....	9
B. Этичные методы найма и политика запрета дискриминации и домогательств.....	9
Как сообщать о нарушениях	10

Перед началом новых и/или в ходе имеющихся деловых отношений Dover проводит комплексную проверку своих поставщиков, их владельцев и ключевых сотрудников для оценки удовлетворения бизнес-потребностей Dover и соблюдения применимых законов, иных нормативно-правовых документов и настоящего Кодекса поставщиков. Такая комплексная проверка может включать проверку списков особого контроля и санкционных списков, проверку биографических данных и проверку иной общедоступной информации о компаниях и людях. Мы будем использовать вашу персональную информацию исключительно в соответствии с нашим уведомлением о конфиденциальности, приведенным на веб-сайте www.dovercorporation.com. Собранная информация будет храниться в соответствии с политикой Dover и может быть просмотрена по запросу.

Введение

А. НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

Настоящий Кодекс поведения поставщиков дополняет Кодекс делового поведения и этики Dover, устанавливая требования к ведению бизнеса с Dover. Dover требует от своих поставщиков соблюдать настоящий Кодекс поведения поставщиков в соответствии с условиями наших контрактов с поставщиками, а также доводить его требования до сведения своих сотрудников и деловых партнеров, которых они привлекают к выполнению бизнес-задач Dover. Компания Dover ожидает, что ее поставщики будут использовать настоящий Кодекс поставщиков как руководство по этическим, ответственным и законным методам ведения бизнеса в своих операциях. Dover может периодически требовать от своих поставщиков посещать обучающие мероприятия по вопросам, которые обсуждаются в настоящем Кодексе поставщиков.

Настоящий Кодекс поставщиков не создает никаких договорных прав для поставщиков. Dover будет периодически обновлять настоящий Кодекс поставщиков и ожидает, что поставщики будут знакомиться с новыми версиями.

«Dover» означает Корпорацию Dover, включая ее сегменты, платформы, операционные компании и аффилированные предприятия.

«Кодекс поставщиков» означает настоящий Кодекс поведения поставщиков. «Поставщики» или «вы» означает любую компанию, корпорацию или другое юридическое либо физическое лицо, которое продает либо желает продать товары или услуги корпорации Dover (например, помимо прочего, поставщиков, дистрибьюторов, консультантов, агентов и других сторонних поставщиков), в том числе это относится и к сотрудникам, другим работникам, представителям, агентам, подрядчикам, субподрядчикам и субпоставщикам Поставщика.



СОБЛЮДЕНИЕ ПРИМЕНИМЫХ ЗАКОНОВ, ПРАВИЛ И НОРМ

Каждый поставщик должен соблюдать все законы и другие нормативные акты, применимые к его сфере деятельности в тех странах, где он работает. Хотя законы, правила, бизнес-практики и традиции могут существенно различаться в каждой стране, настоящий Кодекс поставщиков устанавливает минимальные требования, которых должны придерживаться все поставщики Dover.

А. МЕРЫ ПО БОРЬБЕ СО ВЗЯТОЧНИЧЕСТВОМ И КОРРУПЦИЕЙ

Предложение или выплата взяток и других ненадлежащих платежей или предоставление чего-либо ценного для вступления в деловые отношения или получения несправедливого преимущества недопустимы, даже если это приведет к потере контракта или затруднениям (например, к задержкам при получении разрешений или лицензий). Предложение, выплата, принятие или запрос взяток и других платежей коррупционного характера могут являться нарушениями многих антикоррупционных законов и чреваты привлечением частных лиц, поставщиков Dover и самой компании Dover к гражданской и уголовной ответственности, а также наложением крупных штрафов. Нарушения могут также привести к потере будущих государственных контрактов. Поставщикам Dover запрещено участвовать в коррупции, вымогательстве или присвоении чужого имущества в любой форме в отношениях с любой третьей стороной, как государственной, так и частной, в результате предложения, выплаты, принятия или запроса непосредственно нашими сотрудниками или косвенно через третьи стороны.

Примеры тревожных сигналов

- Предложения чрезмерно дорогих или многочисленных подарков или развлекательных мероприятий
- Третьи лица, которые четко не отчитываются за свои расходы или чьи комиссионные кажутся чрезмерно высокими для предоставляемых ими услуг
- Клиенты или должностные лица, которые намекают или предлагают осуществить определенные платежи для получения коммерческой возможности или информации
- Запросы на то, чтобы третье лицо осуществило платеж должностному лицу для ускорения решения определенной задачи, например таможенного оформления
- Запросы на трудоустройство члена семьи
- Запросы на политические или благотворительные взносы

В. ПОДАРКИ, РАЗВЛЕЧЕНИЯ И ПРЕДСТАВИТЕЛЬСКИЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Поставщики Dover должны понимать и соблюдать настоящий Кодекс поставщиков и применимое законодательство, когда предлагают подарки, услуги, угощения, развлекательные или представительские мероприятия сотрудникам, клиентам или другим деловым партнерам Dover и членам их семей или принимают от них вышеперечисленное. Все подобные подарки, развлекательные и представительские мероприятия должны соответствовать традиционным деловым практикам для соответствующего региона и политикам получателя. Кроме того, они не должны негативно повлиять на репутацию Dover или поставщика в случае, если о них станет известно. При этом поставщики Dover также должны избегать реальных или кажущихся конфликтов интересов.

Примеры тревожных сигналов

- Подарки и развлекательные мероприятия с участием государственных служащих
- Подарки и развлекательные мероприятия более чем символической стоимости
- Подарки и развлекательные мероприятия, предлагаемые сотруднику Dover, который ввиду своей должности может принимать решения об их дарителе
- Неподобающие подарки, например деньги
- Подарки или развлекательные мероприятия, предлагаемые в период проведения тендера

С. СОБЛЮДЕНИЕ МЕЖДУНАРОДНОГО ТОРГОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Поставщики Dover должны соблюдать все применимые международные законы и другие нормативные акты, в том числе правила контроля импорта, экспорта и реэкспорта, а также применимые эмбарго, санкции и законы о неучастии в бойкотах.

Примеры тревожных сигналов

- Поставщики, которые пытаются занижить итоговые суммы импорта в счетах, чтобы уменьшить импортные пошлины, или неверно классифицируют товары в счетах с целью избежать уплаты антидемпинговых пошлин
- Поставщики, перегружающие продукцию с целью скрыть истинную страну происхождения или содержимое, на которые наложены ограничения или санкции страной-импортером
- Поставщики, которые работают в подсанкционных странах и/или поддерживают запрещенные экономические бойкоты

D. ЗАКОНЫ О ДОБРОСОВЕСТНОМ ВЕДЕНИИ БИЗНЕСА И УЧАСТИИ В КОНКУРЕНТНОЙ БОРЬБЕ

Компания Dover добивается успеха, конкурируя честно и поступая справедливо со своими заказчиками и деловыми партнерами, не допуская манипуляций, сокрытия фактов, злоупотребления конфиденциальной информацией, неверной интерпретации существенных фактов и других нечестных методов работы. Поставщики Dover должны придерживаться стандартов честного ведения бизнеса в области рекламы, продаж и конкуренции.

Поставщики Dover должны соблюдать применимые антимонопольные законы и законы о конкуренции тех стран и регионов, в которых они работают. Такие законы запрещают соглашения между конкурентами, оказывающие влияние на цены, издержки, условия продажи, рынки, на которых они ведут конкурентную борьбу, и на заказчиков или поставщиков, с которыми они ведут дела. Эти законы также могут регулировать дистрибьюторские соглашения, бонусы, скидки, территориальные ограничения для торговых посредников.

Примеры тревожных сигналов

- Конкурент, пытающийся обсуждать конкурентную информацию, такую как ценообразование, торги, продажи, территории, или третьих лиц, с которыми он ведет бизнес
- Обсуждения цен, рынков, прибыли и других вопросов, представляющих интерес для конкурентов, в торговых ассоциациях, на собраниях и мероприятиях, на которых присутствуют конкуренты
- Получение конкурентной информации незаконными или неэтичными методами, такими как сообщение ложной информации, обман, кража, шпионаж или взяточничество

E. КОНФЛИКТЫ ИНТЕРЕСОВ

Поставщики Dover должны по возможности избегать участия в реальных или кажущихся конфликтах интересов, при которых их интересы могут противоречить интересам Dover. Настоящий Кодекс поставщиков требует раскрывать все такие конфликты интересов и этично разрешать конфликты, которых невозможно избежать.

Примеры тревожных сигналов

- Один из сотрудников поставщика имеет подработку в компании, которая является фактическим или потенциальным конкурентом Dover
- Поставщик имеет существенную долю в капитале компании, которая является фактическим или потенциальным конкурентом Dover (исключением являются незначительные инвестиции в открытые акционерные компании)
- Сотрудник поставщика находится в родстве или в иных близких личных отношениях с ключевым контактным лицом или лицом, принимающим решения, в Dover (или наоборот)

F. НЕДОПУЩЕНИЕ ОТМЫВАНИЯ ДЕНЕГ

Dover сотрудничает только с поставщиками с хорошей репутацией, которые ведут законную коммерческую деятельность, используя средства из законных источников. Поставщики Dover должны соблюдать применимые законы, противодействующие отмыванию денег.

Примеры тревожных сигналов

- Все предложенные или фактические платежи наличными от клиента или партнера
- Клиенты, которые переплачивают за товары или услуги, а затем требуют возмещения
- Клиент, поставщик, агент или партнер, предоставляющий неполную или подозрительную информацию
- Средства, получаемые от третьего лица, не участвующего в исполнении контракта, или из стран, обычно не связанных с клиентом, а также отправка средств таким лицам или в такие страны
- Платежи выполняются в валютах, отличающихся от указанных в счете



Г. КОНФЛИКТНЫЕ МИНЕРАЛЫ

Поставщики Dover должны оказывать содействие в ответ на запросы о проведении комплексных проверок Dover в отношении происхождения посредников, связанных с закупкой материалов или продуктов, содержащих Конфликтные минералы, независимо от того, были ли эти материалы или продукты добыты или произведены в странах, на которые распространяется действие Конвенции, или получены из переработанных источников, согласно требованиям Dover к раскрытию информации в соответствии с разделом 1502 закона США Додда-Франка (US Dodd-Frank Act). Если это указано в заказе на поставку или соглашении о поставке, поставщики будут соблюдать все требования Dover, чтобы предоставляемые ей продукты, компоненты, части и материалы не содержали конфликтных минералов, добываемых или производимых в Охваченных странах для поддержки вооруженного конфликта в регионе. Дополнительную информацию см. в Политике в отношении конфликтных минералов Dover.

«Конфликтные минералы» — это олово (касситерит), вольфрам (вольфрамит), тантал (колумбит-танталит или колтан) и золото, а также металлы, производимые из этих минералов. «Охваченные страны» — это Демократическая Республика Конго, Ангола, Бурунди, Центральноафриканская республика, Республика Конго, Руанда, Южный Судан, Танзания, Уганда и Замбия.

Н. ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

Для того чтобы Dover могла вести бизнес, уважая и поддерживая основные права человека, поставщики должны соблюдать все применимые нормативно-правовые акты, касающиеся таких тем прав человека, как равные возможности трудоустройства, дискриминация и преследования, свобода объединения в профсоюзы, детский и принудительный труд, рабство, торговля людьми, здоровье и безопасность. Дополнительную информацию см. в разделе «Обеспечение справедливой и безопасной рабочей среды».



И. ОКРУЖАЮЩАЯ СРЕДА

Dover стремится создавать экономическую ценность для акционеров и заказчиков, при этом применяя экологически ответственные методы, в долгосрочной перспективе защищающие окружающую среду, благосостояние сотрудников Dover и сообществ, в которых она работает. Поставщики Dover должны соблюдать все действующие законы, нормативно-правовые акты и стандарты по охране окружающей среды, а также минимизировать любое негативное воздействие на окружающую среду. Поставщики компании Dover должны приложить максимум усилий для охраны природных ресурсов, включая воду и энергию, сократить или добиться полного отсутствия отходов и упаковок, а также использования вредных веществ. Dover ожидает, что поставщики будут помогать ей вести ее экологическую отчетность, быстро отвечая на получаемые от нее запросы информации касательно обязательств и прогресса в области устойчивого развития.

Ж. ИНСАЙДЕРСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Вам запрещено покупать или продавать ценные бумаги Dover или любой другой компании, если вы владеете «инсайдерской информацией», то есть существенной информацией, которая недоступна широкой общественности. Существенной информацией считается любая информация, которую рассудительный инвестор счел бы важной при принятии решения о покупке, продаже или удержании ценных бумаг (например, информация о подписании или потере крупного контракта). Вы также не имеете права передавать инсайдерскую информацию другим лицам, которые могут использовать ее для покупки или продажи ценных бумаг.

К. СООТВЕТВИЕ ПРОДУКЦИИ ТРЕБОВАНИЯМ

Dover соблюдает стандарты соответствия продукции требованиям во всех юрисдикциях, где работают компания Dover и ее клиенты. Каждый Поставщик должен гарантировать, что предоставленные им материалы соответствуют всем применимым законам, нормам и стандартам в отношении химикатов, материалов и в отношении соблюдения требований к продукции; Dover ожидает, что Поставщики будут по запросу предоставлять полную и точную информацию в отношении состава материалов и соблюдать все стандарты и требования, о которых Dover уведомит Поставщиков.

ЗАЩИТА АКТИВОВ, ИНФОРМАЦИИ И РЕПУТАЦИИ DOVER

Поставщики Dover должны сохранять, защищать и ответственно использовать имущество Dover, к которому они имеют доступ, и оберегать его от кражи, повреждения, утраты и нецелевого использования. Это включает материальные и нематериальные активы, такие как идеи, инновации, технологии, бренды и конфиденциальная информация и данные.

А. ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНАЯ СОБСТВЕННОСТЬ

Поставщики должны уважать права на интеллектуальную собственность как во время действия контракта с Dover, так и после его завершения. Патенты, авторские права и товарные знаки, принадлежащие другим лицам, не могут использоваться без непосредственного письменного разрешения владельца. Любая передача или предоставление технологии или ноу-хау должны выполняться по принципу служебной необходимости и таким образом, чтобы защищались права на интеллектуальную собственность и соблюдалось местное законодательство.

В. КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ И ЗАЩИТА ДАННЫХ

Поставщики должны защищать служебную и конфиденциальную информацию Dover, к которой относится вся непубличная информация (в письменной и устной форме), в защите которой Dover имеет законную деловую заинтересованность. Она включает в себя технические, проектные и технологические данные, усовершенствования, новые продукты, разрабатываемые продукты, изобретения, модели, руководства, ноу-хау, финансовые данные, информацию о ценах, планы по развитию бизнеса или приобретению бизнеса, маркетинговые планы, методы выполнения проектов, а также списки клиентов и поставщиков. Поставщики обязаны соблюдать все применимые законы о конфиденциальности, информационной безопасности и защите данных, регулирующие обработку, использование и хранение информации и данных, предоставляемых компанией Dover, которые могут включать частную и чувствительную персональную информацию.



Примеры тревожных сигналов

- Обсуждение конфиденциальной информации с третьими сторонами без соглашения о конфиденциальности
- Международная передача данных, включающих персональные данные из Европейского союза
- Неумышленное раскрытие конфиденциальной информации на встречах за пределами компании
- Оставленные без присмотра и незащищенные компьютеры или мобильные устройства, содержащие служебную и конфиденциальную информацию Dover
- Получение запросов на предоставление данных из сомнительных источников
- Непрозрачное привлечение субподрядчиков поставщиками услуг обработки данных и облачных вычислений
- Использование служебной или конфиденциальной информации Dover вне выполнения рабочего задания или в интересах поставщика или другого лица

С. ТОЧНОЕ ВЕДЕНИЕ КНИГ И ДОКУМЕНТАЦИИ, УПРАВЛЕНИЕ ДОКУМЕНТАЦИЕЙ И СОДЕЙСТВИЕ ПРОВЕДЕНИЮ ПРОВЕРОК, АУДИТОВ И РАССЛЕДОВАНИЙ

Поставщики должны сохранять документы и записи в соответствии с применимым законом, включая точные, своевременные и полные бухгалтерские счета, отчеты о качестве, табели учета времени, отчеты о затратах, а также документы, подаваемые в компанию Dover, регуляторные органы и пр. Это также включает документацию, необходимую для подтверждения соблюдения закона и настоящего Кодекса поставщиков или имеющую отношение к любому текущему судебному разбирательству, аудиту или расследованию. Поставщики должны сотрудничать с Dover или любым из его уполномоченных агентов в отношении запросов на инспекции, аудиты и расследования в отношении соблюдения настоящего Кодекса поставщиков. Поставщики также должны выполнять получаемые от Dover или ее сторонних консультантов обоснованные запросы, связанные с оценкой соблюдения поставщиком настоящего Кодекса поставщиков, в том числе в отношении бухгалтерских книг и документов, качества, безопасности и выполнения природоохранных норм.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ СПРАВЕДЛИВОЙ И БЕЗОПАСНОЙ РАБОЧЕЙ СРЕДЫ

А. БЕЗОПАСНОСТЬ

Поставщики Dover обязаны обеспечивать безопасность, чистоту и защиту на рабочем месте и выполнять операции в соответствии с применимыми законами и другими нормативными актами об охране труда. В качестве мер предосторожности с целью предотвращения чрезвычайных ситуаций должны быть внедрены стандарты, касающиеся, помимо прочего, пожарной сигнализации, пожарной учебной тревоги, четко обозначенных аварийных выходов и огнетушителей. Dover также требует от своих поставщиков знать, понимать и соблюдать все применимые законы, регулирующие безопасность и качество продукции.

Примеры тревожных сигналов

- Невыполнение применимых норм или политик безопасности
- Несообщение об авариях и травмах
- Небезопасные методы работы или условия на рабочем месте, например опасные факторы, заблокированные эвакуационные выходы или неиспользование средств защиты
- Работники, которые употребляют, имеют при себе или находятся под воздействием алкоголя, незаконных наркотических средств или любого вещества, способного нарушить безопасное выполнение ими рабочих обязанностей
- Насилие на рабочем месте
- Предоставление работникам жилья, которое не является чистым и безопасным или не соответствует базовым потребностям
- Невыполнение требований к безопасности и качеству продукции



В. ЭТИЧНЫЕ МЕТОДЫ НАЙМА И ПОЛИТИКА ЗАПРЕТА ДИСКРИМИНАЦИИ И ДОМОГАТЕЛЬСТВ

Dover признает ценность разнообразия навыков, идей и опыта и требует от своих поставщиков обеспечивать профессиональную рабочую атмосферу, в которой нет места дискриминации, домогательствам и притеснениям. Поставщики обязаны защищать и уважать права человека в отношении сотрудников и других людей в своих деловых операциях. Каждый поставщик должен обеспечивать следующее в отношении сотрудников, других работников и соискателей:

- обращаться с каждым человеком уважительно, справедливо и с достоинством, предоставлять каждому равные возможности в максимальной степени, разрешенной законом;
- принимать решения о трудоустройстве на основании заслуг человека;
- не допускать дискриминации кого-либо по причине его расы, цвета кожи, религии, инвалидности, национального происхождения, пола, сексуальной ориентации, гендерного самоопределения и самовыражения, семейного положения, возраста и других признаков, которые охраняются местным законодательством;
- не создавать непрофессиональную, оскорбительную или враждебную рабочую среду и не позволять ее существование;
- уважать право свободно объединяться в любые группы или отказываться от участия в каких-либо группах в соответствии с местными законами;
- соблюдать все применимое законодательство о заработной плате и рабочих часах; и мы призываем выплачивать заработную плату, которая удовлетворяет основные потребности и позволяет иметь «свободные деньги»;
- соблюдать все применимое местное законодательство по вопросам использования детского труда и контролировать возраст своих работников;
- не использовать принудительный, кабальный, вынужденный труд, подневольный труд заключенных или труд на основе договора об отдаче в ученичество;



- не угрожать сотрудникам и не подвергать их физическому наказанию, психологическому или физическому принуждению или сексуальному насилию;
- гарантировать, что сотрудники работают добровольно;
- сознательно не закупать материалы из цепочек снабжения, связанных с торговлей людьми, и предпринимать разумные усилия, чтобы обеспечивать выполнение этого требования собственными поставщиками.

Примеры тревожных сигналов



- Несоблюдение законов о минимальных и максимальных зарплатах, сверхурочных часах и/или требуемых законодательством льготах
- Наем на работу ребенка, не достигшего 15 лет или возраста окончания обязательного обучения в стране работы
- Наем ребенка на работу, которая может нанести вред его здоровью или безопасности
- Требование пройти медицинское обследование, результаты которого могут использоваться дискриминационным способом, кроме случаев, когда это требуется законом или когда это целесообразно для обеспечения безопасности на рабочем месте
- Притеснения, которые могут включать в себя нежелательные проявления внимания или физическое поведение сексуального характера, насмешки, оскорбительные шутки, комментарии или материалы
- Получение материалов из цепочек снабжения, связанных с торговлей людьми или рабством
- Наем работника, чей работодатель удерживает его зарплату до выплаты вознаграждения за наем и долга по начисленным за это процентам и/или удерживает иммиграционные документы сотрудника, чтобы принуждать его к трудоустройству

КАК СООБЩАТЬ О НАРУШЕНИЯХ

Dover серьезно относится к нарушениям настоящего Кодекса поставщиков и надлежащим образом расследует сообщения о фактических или подозреваемых нарушениях. Если Поставщик нарушит какие-либо требования настоящего Кодекса поставщиков, корпорация Dover может разорвать отношения с ним. В соответствующих случаях компания Dover может также направлять информацию о ненадлежащем поведении соответствующим органам власти. Поставщики должны сообщать об известных или подозреваемых нарушениях настоящего Кодекса поставщиков; они могут использовать для этого горячую линию Dover.



СООБЩЕНИЕ О НАРУШЕНИЯХ

Глобальная горячая линия Dover,

тел.: 1-800-495-1775 (для звонков из США)

Сообщение через веб-сайт www.thedoverhotline.com

Почта: Dover Corporation, 3005 Highland Parkway, Suite 200, Downers Grove, IL USA (США) 60515, Attention: Юридический отдел

Вы можете оставить анонимное сообщение, если это разрешено местным законодательством. Учтите, пожалуйста, что чем больше информации вы предоставите, тем легче будет компании Dover расследовать проблему и соответствующим образом прореагировать на ваше сообщение. Если иное не требуется местным законодательством, Dover будет обращаться с сообщениями о нарушениях как с конфиденциальными.

Поставщики должны удерживаться от возмездия в отношении своих сотрудников, добросовестно сообщивших об обеспокоенности.



